

NEUE WEGE GEHEN: MEWA-KAFFEE NACHHALTIGKEIT!

DÜRFEN WIR UNS VORSTELLEN?




MEWA-Kaffee
Leben und Genuss

Diese Broschüre wurde erstellt von:

MEWA-Kaffee GmbH
Rudolf-Blessing-Straße 3
79183 Waldkirch
www.mewa-kaffee.de
Tel.: +49 (0) 7681 49 49 690



Erstellt von:

Cornelia Groß, Dipl.-Ing. Landespflege (FH)

In Zusammenarbeit mit:

Olaf Lahmann, Zeit | Reise Consulting



MEWA-KAFFEE UND ESG

VORWORT



Seit unserer Gründung in 2009 wurde Nachhaltigkeit **Schritt für Schritt** ein wesentlicher Bestandteil unserer täglichen Arbeit und Geschäftsstrategie.

Uns ist bewusst, dass **wirtschaftlicher Erfolg** nur unter Berücksichtigung **gesellschaftlicher** und **ökologischer** Belange möglich ist.

Seit Inkrafttreten des Pariser Klimaabkommens ist mehr als die Hälfte der Zeit bis 2030 bereits vergangen. Zwar wurde schon einiges erreicht, aber sowohl die Pandemie, als auch die weltpolitische Lage haben viele Entwicklungsfortschritte wieder stagnieren lassen.

Wir können von hier aus nicht die Welt retten, leisten aber selbstverständlich und mit Freude unseren **regionalen Beitrag** zu diesem **globalen** Problem. Wir sehen eine große Chance darin, uns selbst und unser Umfeld hin zu einer nachhaltigeren Lebensweise zu verändern und zu entwickeln. Wie sagt man doch so schön: **”Krisen sind Chancen”**: **packen wir’s an!**

Mit der vorliegenden Broschüre möchten wir nun einen kleinen Einblick in unsere ganz persönliche Nachhaltigkeits-Strategie geben und dabei zeigen, was man mit **vielen kleinen Schritten gemeinsam schaffen kann!**

Viel Spaß dabei wünscht Ihnen im Namen
des gesamten MEWA-Teams Ihr

Eric J. Päutz

Geschäftsführender Gesellschafter



MEWA-KAFFEE UND ESG DER WEG



Durch einen inspirierenden Vortrag von Olaf Lahmann über Nachhaltigkeit hat MEWA-Kaffee nicht nur neue Impulse erhalten, sondern auch einen Weg gefunden, diese Werte aktiv in das Unternehmen zu integrieren. Heute lebt das MEWA-Team Nachhaltigkeit in allen Prozessen und gestaltet so eine verantwortungsvolle Zukunft - für Kunden, Produkte und die Umwelt."

Cornelia Groß, Dipl.-Ing. Landespflege (FH)
ehem. ESG- und Strukturmanagerin MEWA-Kaffee GmbH,
seit Oktober 2024 Energie- und Klimaschutzmanagerin
der Gemeinde Kirchzarten



MEWA-KAFFEE UND ESG FEEDBACK



Es beeindruckt mich zutiefst, mit welcher Leidenschaft und Konsequenz MEWA-Kaffee meine Impulse zur Nachhaltigkeit aufgenommen und umgesetzt hat. Es ist inspirierend zu erleben, dass es Unternehmer gibt, die Nachhaltigkeit nicht nur als Verkaufsstrategie betrachten, sondern mit voller Überzeugung einen wertvollen Beitrag leisten und zugleich ihr persönliches sowie geschäftliches Umfeld motivieren, diesen Weg gemeinsam zu gehen.

Olaf Lahmann, Zeit | Reise Consulting
MINT-Botschafter der nationalen Initiative „MINT Zukunft schaffen“
Gelistet als UNESCO-Akteur „Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE)“



**„TU WAS DU KANNST,
MIT DEM WAS DU HAST,
UND DORT WO DU BIST.“**

-Theodore Roosevelt-



Die **MEWA-Kaffee GmbH** wurde 2009 gegründet und hat ihren Sitz in Waldkirch. Wir sind Premium-Anbieter für Komplettlösungen in der Mitarbeiter-Versorgung, Smartkantine und Warenautomaten. Unser Team besteht aktuell aus 14 Personen. Seit 2023 sind wir **BIO-zertifiziert** und setzen als erstes Unternehmen in der Region auf eine „echte“ **Vier-Tage-Woche**. In allen Bereichen liegt unser Fokus auf guten Partnerschaften und Transparenz.

EINFÜHRUNG

ESG KURZ ERKLÄRT

Beim “Übereinkommen von Paris” im Jahr 2015 haben sich alle beigetretenen Staaten dazu verpflichtet, die Erderwärmung auf deutlich unter 2° Celsius gegenüber vorindustriellem Niveau zu halten, angestrebt sind sogar **1,5° Celsius**. Dafür müssen die **Treibhausgasemissionen** bis zum Jahr 2030 um 43%, und bis 2050 auf 0% reduziert werden. Um das zu erreichen, hat sich die Weltgemeinschaft mit der **Agenda 2030** 17 Ziele für eine sozial, ökologisch und wirtschaftlich **nachhaltige Entwicklung**, gesetzt: die “**Sustainable Development Goals**”, kurz **SDG**. Der Begriff “**Nachhaltigkeit**” gründet hierbei auf drei Säulen: Umwelt (**Environment**), Soziale Aspekte (**Social**) und Unternehmensführung (**Governance**), kurz: **ESG**. Zur Erreichung dieser Ziele ist jeder, wirklich jeder, gefragt: alle Staaten, jeder Einzelne in der Zivilgesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft.

Ab dem Geschäftsjahr 2023 sind Unternehmen ab 250 Mitarbeitern im Jahresdurchschnitt, Nettoerlösen von mehr als 40 Millionen Euro und/ oder einer Bilanzsumme von mehr als 20 Millionen Euro verpflichtet, Berichte zum Nachhaltigkeitsmanagement abzulegen.

NACHHALTIGKEIT gehört für uns bei MEWA-Kaffee zum Selbstverständnis: wir übernehmen Verantwortung!

DÜRFEN WIR UNS VORSTELLEN?



ENVIRONMENT

CO2-EMISSION

ALLGEMEIN

Unser Credo:

„CO2 Emissionen vermeiden wo möglich,
und kompensieren, wo unvermeidbar.“



Wir haben in **2023** damit begonnen, unsere **CO2-Emissionen für das erste Halbjahr ermitteln**, und diese zunächst einmal kompensiert. Auf dieser Daten-Basis haben wir im Folgenden den **Ausstoß** durch Prozessoptimierung und Digitalisierung **reduziert**, was ein stetiger und lebendiger **Prozess** ist.

Ebenfalls seit 2023 sind wir **Bio-zertifiziert** und setzen wo immer möglich auf **regionale Produkte**. Auf unserem Firmenhof haben wir einen regelrechten **Recyclinghof** etabliert und gehen mittlerweile sehr sorgsam mit den **Rohstoffen** um, die wir bisher einfach als Müll entsorgt haben.

Auch bei unserer **Firmenkleidung** legen wir Wert auf **faire Ware** aus teilweise **recyceltem Material** und schulen unsere **Mitarbeiter** regelmäßig in Punkto **nachhaltiger Arbeits- und Lebensweise**.

Bienenhotels auf unserem **Firmengelände** sowie als Mitarbeiter- und **Kundengeschenke** leisten einen Beitrag zum **Artenschutz** und bieten **Insekten Lebensräume**. Unser persönliches **Highlight** ist übrigens unser **Firmenwald**, ein **Aufforstungsprojekt** in Kirchzarten mit **400 Setzlingen** zukunftsfähiger Baumarten.

ENVIRONMENT CO₂-EMISSION

AUSGLEICH: MOORE

Echte Kompensation vs. Greenwashing: der Goldstandard

Der Gold-Standard vereint Emissionsreduktionen mit den **UN-Nachhaltigkeitszielen**, um die Wirkung eines Projektes auf das **Klima** und andere Aspekte der Nachhaltigkeit abzuschätzen. Hier kann von einem **verlässlichen positiven** Effekt ausgegangen werden.



Warum die Moore?

Moore sind unsere **größten Kohlenstoffspeicher**. Jedoch können sie ihre CO₂-Speicherfunktion nur erfüllen, wenn ihr **Wasserhaushalt intakt** ist. Dann speichern sie doppelt so viel Kohlenstoff wie alle Wälder zusammen. Entwässerte Moorböden hingegen zersetzen sich und setzen dabei klimaschädliche Treibhausgase frei. Ein intaktes Moor ist ein **faszinierendes Ökosystem**, das vielen Arten das Überleben sichert. Somit vereint die Bewässerung der Moore zwei der wichtigsten Themen unserer Zeit: die **Begrenzung des Klimawandels** und die **Erhaltung der Biodiversität**. Und das vom ersten Moment der Bewässerung an, in Deutschland, nachweislich, nachhaltig.

Zertifikat

Nr: 06587-06614

Die Ausgleichsagentur Schleswig-Holstein bescheinigt mit diesem Zertifikat, dass

MEWA-Kaffee GmbH

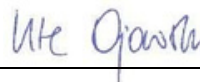
einen freiwilligen Beitrag zur Wiedervernässung des Königsmoors-II, Kreis Rendsburg-Eckernförde, und damit zum Klimaschutz leistet. Die damit verbundene Treibhausgas-Emissionsminderung wird für einen Zeitraum von 50 Jahren zugesichert.

Weitere Informationen: www.moorfutures-sh.de

28 Tonnen

Beitrag zur CO₂ - Einsparung

Molfsee, 08.06.2023



Ute Ojowski
Geschäftsführerin
Ausgleichsagentur Schleswig-Holstein GmbH



ENVIRONMENT CO2-EMISSION

AUSGLEICH: FIRMENWALD



Ein Teil des MEWA-Teams mit Andrea Thoma im März 2024.

Wir sind stolz auf
400 Setzlinge, die
wir in Teamarbeit
gepflanzt haben.



“Ein perfekter Frühlingstag für ein superschönes Aufforstungsevent mit der Firma MEWA-Kaffee! Richtig viel Spass hatten wir mit einem engagierten und hochmotivierten Team, das den MEWA-Kaffee-Wald ganz in der Nähe des Firmenstandorts aufgeforstet hat.”

Andrea Thoma, myreforest

ENVIRONMENT

LEBENS-RÄUME...



BIODIVERSITÄT



15 JAHRE MEWA-KAFFEE: ZUSAMMEN FÜR MEHR ARTENVIELFALT!

Wir wollen unseren **Fußabdruck** so **klein** wie möglich und unseren **Handabdruck** so **groß** wie möglich halten!

Zum Jubiläumsjahr, für
Kunden und Partner:

Wir sagen **DANKE** für
15 Jahre MEWA-Kaffee!
Auf eine **blühende** und
gemeinsame Zukunft!



Zusammen für mehr Artenvielfalt:

Insektenhotel zum Aufhängen an
einem sonnigen, geschützten Ort

&

Blütemischung
zum Aussäen



ENVIRONMENT RECYCLING



Recycling ist globaler Klimaschutz!

"Der Grüne Punkt", auch bekannt als das **Duale System Deutschland**, steht seit 1990 für eine funktionierende **Kreislaufwirtschaft**, also die konsequente Nutzung von Wertstoffen aus Abfällen. Gebrauchte Verkaufsverpackungen werden recycelt und daraus Rohstoffe für den Wirtschaftskreislauf zurückgewonnen. Dies trägt entscheidend zur **Schonung von Umweltressourcen** und der **Einschränkung von Treibhausgasen** bei.

Für uns als Unternehmen ist es selbstverständlich, unseren Pflichten nach dem Verpackungsgesetz (VerpackG) nachzukommen, und unsere erzeugten Verpackungen verantwortungsvoll wieder in den Wirtschaftskreislauf zu geben. Daher achten wir neben der **Lizensierung** unserer Verkaufsverpackungen natürlich darauf, unseren Müll zu trennen und dem jeweiligen Zweck zuzuführen.

Das Verständnis hierfür tragen wir alle als Team auch in unsere Familien und Freundeskreise.



ENVIRONMENT RECYCLING



Wertvolle Rohstoffe erhalten!

Gemeinsam mit unserem **Berater** von Remondis haben wir ein **Recycling-System** für **MEWA-Kaffee** entwickelt. Landete früher ein Großteil der täglichen Abfälle doch ziemlich unsortiert in der “Tonne des Grauens”, wird nun akribisch getrennt, recycelt und verwertet.

Hierzu wurden ebenfalls **Prozesse optimiert**, neue **Abläufe** und auch **Platz geschaffen**, so dass ehemals **klassischer Restmüll** nun kaum noch anfällt.

Und unser **Kaffeetrest** wird nun zur **Energie von morgen!**



ENVIRONMENT

BIO-ZERTIFIZIERUNG



Wir handeln verantwortungsbewusst für Mensch und Umwelt!

Die MEWA-Kaffee GmbH ist Biozertifizierter Betrieb nach Öko-VO,
Kontrollnummer: DE-BW-003-69208-B.

Die **Bio-Zertifizierung** war für uns ein wichtiger Schritt und dringendes Anliegen! Als Premiumdienstleister gehört es zu unserem Selbstverständnis, unseren Kunden auch **nachhaltige Sortimente** anzubieten. Dazu zählen natürlich in unserem Segment **Bio- und regionale Markenprodukte**.

Die Idee der Nachhaltigkeit ist in der Mitte der Gesellschaft angekommen. In einer Umfrage des Landwirtschaftsministeriums aus dem Jahr 2023 gaben 64 Prozent der Teilnehmer an, beim Einkauf auf ein **Bio-Siegel** zu achten.

Einer der größten **Klimavorteile** der Bio-Landwirtschaft ist der verringerte Düngemittel-Einsatz. Es dürfen im **Öko-Anbau keine synthetisch** hergestellten **Stickstoffdünger** verwendet werden. Dadurch werden **weniger CO2-Emissionen** in die Atmosphäre freigesetzt. Der **Schutz** von natürlichen **Ressourcen, Bodenfruchtbarkeit**, die **Artenvielfalt** und das **Tierwohl** stehen im Fokus.

WIR SIND BIO-ZERTIFIZIERT

DE-ÖKO 003



MEWA-Kaffee
Leben und Genuss

ENVIRONMENT

KAFFEE BESTER HERKUNFT



Kaffee ist unsere Basis und Leidenschaft!

"Wir achten bei jeder Lieferung Rohkaffee darauf zu wissen, wer die Menschen hinter der grünen Bohne sind." Turm Kaffee, die Rösterei unseres Vertrauens

Unsere Kaffee-Sorten **Rossini Conte** und **Rossini Imperatore** sind mit den besten Kaffeebohnen dieser Erde veredelt. Kaffeegenuss **PUR** und **FAIR!** Unser Partner der ersten Stunde, Turm Kaffee, stellt wie wir auch den **Menschen und die Natur** in den Mittelpunkt aller Entscheidungen und achtet bei der Auswahl des Rohkaffees besonders auf **Herkunft** und **Anbaumethoden**, wie beispielsweise den Verzicht auf Anbau in Monokulturen, Pestizideinsatz oder maschinelle Ernte. Besonderer Fokus liegt auf der **Gleichstellung von Frauen** in der internationalen Kaffeeindustrie, in Zusammenarbeit mit der IWCA (International Women's Coffee Alliance).

Transparente Vertriebswege und **faire Bezahlung** stellen darüber hinaus sicher, dass alle Menschen in der Wertschöpfungskette profitieren. Ziel ist es, Geschäftsbeziehungen an den Kriterien des Gütesiegels "**Fairtrade Max Havelaar**" auszurichten.



Wir sind stolz und dankbar, diesen tollen Partner für unseren Kaffee nennen zu dürfen!

ENVIRONMENT

ROHWASSEROPTIMIERUNG



Wasser ist Leben, und die Basis von Kaffee!

All unsere Kaffee-Automaten enthalten **Wasserfilter**. Diese wurden bisher einfach entsorgt, wenn sie ausgedient hatten. Aber damit ist jetzt Schluss!

Mittlerweile haben wir alle Kaffee-Maschinen und -Automaten, die wir betreiben, umgestellt auf Wasserfilter, die durch ein **professionelles Recyclingprogramm** in ihre Einzelteile zerlegt werden, so dass bis zu **99%** der Bestandteile **wiederverwendet** werden können. Die Firma **BWT water+more** ist hier unser Partner. Sie hat die weltweit **modernste Recyclinganlage** entwickelt. Hier werden alle wieder verwertbaren Materialien weitgehend sortenrein und frei von Kontaminationen getrennt, damit sie im Anschluss wieder in den **Stoffkreislauf zurückgeführt** werden können.

Plastikmüll reduzieren, Rohstoffe sowie Energie einsparen und Materialien, soweit technisch möglich, wiederverwenden. Eine großartige Technologie und Leistung, für die wir mehr als dankbar sind!



ENVIRONMENT ERNEUERBARE ENERGIEN

e.optimum



clean energy

Die Firma

Mewa-Kaffee GmbH

an der Abnahmestelle

Scheffelstraße 47, 79199 Kirchzarten

unterstützt das Förderprogramm **e.optimum clean energy** und zählt somit zu den **aktiven Unterstützern der Energiewende in Deutschland!**

Sie fördern mit Ihrem Beitrag u.a.

Projekte zum Ausbau regenerativer Energien

Initiativen zum Klima- und Umweltschutz

Projekte zum Ausbau nachhaltiger Mobilität

Kampagnen für eine umweltbewusste Lebensweise

... und vieles mehr.

Das Förderprogramm **e.optimum clean energy** wird jährlich vom TÜV Nord geprüft und auditiert.

Danke für Ihren wertvollen Beitrag für unsere Umwelt!



Offenburg, 27.05.2024

Ort, Datum

B. Käser

Boris Käser
Vorstand (Vors.)

Dr. Martin Braun

Dr. Martin Braun
Vorstand

e.optimum clean energy

SOCIAL

ARBEITSSCHUTZ UND BETRIEBSRENTE

Unser Team liegt uns am Herzen, jetzt und in der Zukunft.

Wir sind stolz darauf, letztes Jahr bereits sowohl eine **Betriebsrente**, als auch eine zusätzliche **Gesundheitsvorsorge** inklusive **Gesundheitspaket** eingeführt zu haben. Die physische und psychische Gesundheit unseres Teams liegen uns sehr am Herzen. Maßnahmen zur **Stressreduktion** sind hier ebenso wichtig, wie ärztliche Vor- und Versorgung.

Arbeitssicherheit und **Arbeitsschutz** werden bei uns durch Schulungen und natürlich entsprechende Ausrüstung und Kleidung **sichergestellt**.



Wir investieren nicht nur in die Altersvorsorge unserer Mitarbeiter*innen mittels Betriebsrente, sondern auch in die Gesundheitsvorsorge. So wissen wir unser Team bestens versorgt- in der Zukunft und in der Gegenwart“

Eric Pätz, Geschäftsführender Gesellschafter MEWA-Kaffee GmbH

SOCIAL FÜR DIE GEMEINSCHAFT



Wir motivieren und ermutigen unsere Mitarbeiter, eigene **Ideen** und **Herzensprojekte** für **soziales Engagement** einzureichen und **unterstützen** selbstverständlich dann bei der **Umsetzung**.



MITARBEITER-IDEEN für soziales Engagement:

Name Mitarbeiter: _____

Idee/ Projekt: _____

Eigenleistung : _____

Art der Unterstützung durch MEWA:

- Arbeitsleistung
- Sachspende
- Geldspende

Datum, Unterschrift



DE-ÖKO 003

SOCIAL FÜR DIE GESELLSCHAFT



Die **MEWA-Kaffee GmbH** engagiert sich stark für Nachhaltigkeit und Gemeinschaft, indem sie das Projekt "**große Spiele**" unterstützt. Mit den vier Vereinen

- EISVÖGEL USC Freiburg
- Wölfe EHC Freiburg
- RED SPARROWS HSG und
- FT 1844 Freiburg

fördern wir den **Breitensport** als **Sport-Partner** und stärken damit **lokale Talente** sowie die **sportliche Vielfalt** in der Region.



GOVERNANCE

WERTE UND ETHIKKODEX



**Integrität, Professionalität, Verantwortung, Vertrauen,
Kollegialität, Respekt & Konsequenz: für uns mehr als nur Worte!**

Ziel der Charta ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung der Vielfalt von Mitarbeiter*innen in der Arbeitswelt voranzubringen. Unternehmen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Die Charta der Vielfalt möchte eine **Arbeitswelt ohne Vorurteile**, in der jeder Mensch **Wertschätzung** erfährt. Wir sind extrem stolz auf unser bunt gemischtes **Team** besonderer und **außergewöhnlicher Menschen**.

Unsere Gesellschafter, Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner können von uns qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen erwarten, die nicht nur **gesetzlichen** und **aufsichtsrechtlichen** Anforderungen, sondern auch **ethischen** und **gesellschaftlichen** Ansprüchen genügen. Unser **Ethikkodex** dient als **verbindlicher Orientierungsrahmen** für ein **ethisch** und **moralisch** korrektes Auftreten und Handeln unserer Mitarbeiter, Führungskräfte, sowie Geschäftsführer und alle, die in unserem Namen agieren.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

MEWA-KAFFEE UND ESG

FAZIT UND DANK

Das eigene **Konsumverhalten** und die **Lebensweise** zu hinterfragen, kontinuierlich **Verbesserungsmöglichkeiten** zu suchen und diese dann auch umzusetzen, ist unerlässlich und außerdem ein richtig gutes Gefühl.

Dabei erleben wir Selbstwirksamkeit und sehen, wie wir im geschäftlichen sowie im privaten Umfeld motivieren und Mut machen können.

In vielen kleinen Schritten gemeinsam in die richtige Richtung.

Partnerschaften zur Erreichung der Ziele (SDG 17), ist die Basis, um alle anderen Ziele zu erreichen.

Es geht nur gemeinsam!

Wir freuen uns auf viele gute alte und neue Partnerschaften! **Danke.**



MEWA-KAFFEE UND ESG

EPILOG

EINE RUNDE SACHE



Das Ergebnis unserer Arbeit an den **Nachhaltigkeitszielen** ist so aufregend wie konsequent: **die Einführung der echten Vier-Tage-Woche!**

Denn was bringen all die **guten Ideen** zu **Engagement, Weiterbildung** und **Gesundheit**, wenn man weder **Zeit** noch **Kraft** hat, diese auch umzusetzen?

Meine Vision ist, dass wir neben der Arbeit genug **Zeit** zum **Leben** haben, und während der Arbeit **ausgeruht** und mit **Freude** am Werk sind.

Die Einführung der **Vier-Tage-Woche** ist für mich persönlich die Erfüllung eines **Traums** und Ausdruck von **Vertrauen** in unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner:

“**Leben** und **Genuss**” - mehr als unser Firmen-Logo!



MEWA-KAFFEE UND ESG

EPILOG

EINE RUNDE SACHE



Die **Vier-Tage-Woche** bei MEWA-Kaffee entspricht meinen persönlichen Werten:

- Konsequenz
- Gelassenheit
- Andersartigkeit*



Eric J. Pätz

Geschäftsführender Gesellschafter

*Andersartigkeit ist die Eigenschaft, sich in irgendeiner Weise oder grundsätzlich von jemand anderem (oder etwas anderem) zu unterscheiden. Die spezielle oder grundsätzliche andere „Art“ und Weise kann etwas Besonderes sein.

NEUE WEGE GEHEN: MEWA-KAFFEE NACHHALTIGKEIT!